

Kodeks Postępowania dla Dostawców i Licencjobiorców Grupy Carlsberg

Wprowadzenie

Nasze zobowiązanie

Grupa Carlsberg podejmuje działania na rzecz człowieka i środowiska naturalnego poprzez opracowywanie i realizowanie etycznych praktyk biznesowych oraz zapewnienie zrównoważonej przyszłości. Jesteśmy dumni z naszego etycznego podejścia do biznesu, a od naszych dostawców, licencjobiorców i dystrybutorów („**Dostawca**” lub „**Dostawcy**”) oczekujemy postępowania według takich samych standardów. Tym samym dążymy do tworzenia wartości dla naszych udziałowców i dla szerszego grona naszych interesariuszy, łącznie z naszymi pracownikami i kontrahentami oraz społecznościami, w których prowadzimy działalność.

Grupa Carlsberg popiera Powszechną Deklarację Praw Człowieka ONZ i jest sygnatariuszem UN Global Compact, co oznacza, że przestrzegamy 10 zasad w ważnych obszarach: prawa pracownicze i prawa człowieka, bezpieczeństwo i higiena pracy, środowisko naturalne oraz etyka biznesu (w tym zasady antykorupcyjne). Ponadto Grupa Carlsberg popiera aktywną i uczciwą konkurencję oraz stosuje należytą ochronę danych osobowych pracowników i osób trzecich.

Zakres

Niniejszy Kodeks dotyczy wszystkich Dostawców, a tym samym stanowi integralną, obowiązkową część każdej umowy zawieranej pomiędzy członkiem Grupy Carlsberg a Dostawcą.

Ponadto niniejszy Kodeks obejmuje wszystkich pracowników Dostawcy i cały łańcuch dostaw. Dostawca jest odpowiedzialny za zapewnienie przestrzegania niniejszego Kodeksu przez jego pracowników, poddostawców, podwykonawców lub podlicencjobiorców oraz inne osoby trzecie występujące w jego imieniu. Grupa Carlsberg będzie poddawać okresowym przeglądom zakres merytoryczny i wykonawczy niniejszego Kodeksu oraz informować Dostawców o ewentualnych zmianach.

Zapewnienie zgodności

Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i regulacji („**Obowiązujące prawo**”). Niniejszy Kodeks określa sposób postępowania, którego Grupa Carlsberg oczekuje od swoich partnerów w zakresie wykraczającym poza przepisy prawa i inne regulacje. Dostawca musi być w stanie udowodnić, że postępuje zgodnie z niniejszym Kodeksem i Obowiązującym prawem, na każde żądanie.

Grupa Carlsberg dąży do stałego doskonalenia i jest przekonana, że budowanie długofalowych relacji współpracy z Dostawcami ma kluczowe znaczenie dla naszej działalności. Cenimy szczerą, otwartą komunikację i uważamy, że przejrzystość ma istotne znaczenie dla udanej relacji biznesowej.

W przypadku nieprzestrzegania niniejszego Kodeksu Dostawca jest zobowiązany do: (i) niezwłocznego poinformowania właściwego kierownictwa i/lub osób reprezentujących Grupę Carlsberg; oraz (ii) naprawienia takiej niezgodności w odpowiednim terminie. Grupa Carlsberg zastrzega sobie prawo do audytowania Dostawcy pod kątem zgodności z niniejszym Kodeksem, a Dostawca jest zobowiązany do zapewnienia Grupie Carlsberg niezbędnego dostępu do pomieszczeń i informacji.

Grupa Carlsberg zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy lub odmowy współpracy z Dostawcą, który nie przestrzega niniejszego Kodeksu, niezależnie od jakichkolwiek odmiennych postanowień zawartych w takiej umowie, nie ponosząc przy tym żadnej odpowiedzialności wobec Dostawcy.

1. Prawa pracownicze i prawa człowieka

1.1. Zakaz dyskryminacji

Dostawca nie może dyskryminować pracowników z powodu przynależności rasowej, koloru skóry, płci, języka, religii, poglądów politycznych lub innych, kasty, pochodzenia narodowego lub społecznego, majątku, urodzenia, przynależności do związku, orientacji seksualnej, wieku, niepełnosprawności lub innych cech wyróżniających.

Decyzje dotyczące pracowników, od zatrudnienia po rozwiązanie umowy o pracę i przejście na emeryturę, muszą być oparte wyłącznie na kryteriach niedyskryminujących i zgodnych z prawem.

1.2. Praca przymusowa

Dostawca: (i) nie może uczestniczyć w ani czerpać korzyści z jakiegokolwiek formy pracy przymusowej/niewolniczej lub handlu ludźmi; (ii) musi przestrzegać wszelkich przepisów obowiązującego prawa dotyczących zakazu niewolnictwa i handlu ludźmi; oraz (iii) jest zobowiązany do posiadania własnych procedur i zasad w celu zapewnienia takiej zgodności; (iv) jest zobowiązany do zapewnienia braku niewolnictwa lub handlu ludźmi w jego łańcuchu dostaw poprzez wdrożenie procedur due diligence dla swoich podwykonawców, dostawców i innych uczestników łańcucha dostaw; oraz (v) jest zobowiązany do powiadomienia Grupy Carlsberg niezwłocznie po uzyskaniu wiedzy o jakimkolwiek naruszeniu lub potencjalnym naruszeniu obowiązujących przepisów prawa bądź rzeczywistym lub ewentualnym występowaniu przypadków wyzysku niewolniczego lub handlu ludźmi w łańcuchu dostaw, związanym z jakąkolwiek umową z Grupą Carlsberg.

1.3. Praca małoletnich

Dostawca nie ma prawa zatrudniać młodocianych poniżej ustawowego progu wieku, ani czerpać korzyści z pracy małoletnich. Wszyscy pracownicy Dostawcy zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin muszą mieć ukończone, co najmniej 15 lat życia lub ukończony minimalny wiek uprawniający do zatrudnienia według obowiązującego prawa, zależnie od tego, która granica jest wyższa. W państwach gdzie minimalnym wiekiem dopuszczającym do pracy jest ukończenie 14 lat życia, zgodnie z wytycznym ONZ, w odniesieniu do krajów rozwijających się będzie obowiązywał ten niższy próg wiekowy.

Dostawca nie ma prawa zatrudniać osób poniżej 18 roku życia na stanowiskach wymagających pracy podwyższonego ryzyka, która może stanowić zagrożenie dla zdrowia, bezpieczeństwa lub oddziaływać negatywnie na morale.

1.4. Swoboda zrzeszania się oraz wchodzenia w układy zbiorowe

Dostawca jest zobowiązany do poszanowania praw pracowniczych, do przystępowania (lub nieprzystępowania) do związków zawodowych lub innej wybranej organizacji, oraz podejmowania negocjacji zbiorowych w obopólnym interesie bez obawy przed działaniami odwetowymi, takimi jak zastraszanie, szykanowanie lub zwolnienie z pracy.

1.5. Ochrona przed niedozwolonymi zachowaniami

Dostawca jest zobowiązany do zapewnienia ochrony pracowników przed: wszelkiego rodzaju molestowaniem fizycznym, werbalnym, seksualnym lub psychicznymi, szykanowaniem bądź nadużyciami lub groźbami w miejscu pracy, ze strony współpracowników lub przełożonych.

1.6. Godziny pracy, świadczenia i wynagrodzenie

Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania obowiązującego prawa lub standardów branżowych, zależnie od tego, które są bardziej rygorystyczne, w odniesieniu do płacy minimalnej, godzin pracy, nadgodzin i świadczeń.

Pracownicy Dostawcy nie mogą być zobowiązani do regularnego świadczenia pracy w wymiarze przekraczającym 60 godzin w tygodniu, łącznie z nadgodzinami (lub powyżej ograniczeń dotyczących regularnych godzin i nadgodzin dozwolonych na mocy obowiązującego prawa).

Wynagrodzenie za nadgodziny musi być regularnie wypłacalne w obowiązującej walucie. Pracownicy Dostawcy muszą być uprawnieni do co najmniej jednego dnia wolnego od pracy w ciągu siedmiu dni oraz muszą mieć prawo do odpowiednich przerw w czasie pracy i wystarczającego czasu odpoczynku między zmianami.

1.7. Urlop płatny

Dostawca jest zobowiązany do zapewnienia wszystkim pracownikom prawa do korzystania ze zwolnienia chorobowego oraz należnego prawem urlopu, a także urlopu rodzicielskiego dla pracowników sprawujących opiekę nad nowo narodzonym lub nowo adoptowanym dzieckiem, zgodnie z przepisami obowiązującego prawa. Wobec pracowników korzystających z takiego urlopu nie wolno w rezultacie stosować zwolnienia lub groźby zwolnienia.

1.8. Umowy o pracę

Dostawca jest zobowiązany do zapewnienia wszystkim pracownikom¹ umowy o pracę na piśmie, w formie zrozumiałej i prawnie wiążącej.

2. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawca jest zobowiązany do zapewnienia właściwego środowiska pracy zgodnego z zasadami BHP oraz z obowiązującymi przepisami prawa, w tym do dostarczenia wymaganego wyposażenia ochronnego oraz zapewnienia niezbędnego szkolenia koniecznego do wykonywania obowiązków w sposób bezpieczny. Dodatkowo Dostawca powinien aktywnie identyfikować i eliminować bądź kontrolować wszelkie zagrożenia stanowiące ryzyko dla zatrudnionych (i innych osób przebywających na terenie zakładu) oraz dla środowiska. Dostawca jest zobowiązany do sformułowania i wdrożenia planów wyraźnie określających odpowiednie środki ochrony pracowników i innych osób, które podlegają jego oddziaływaniom.

2.1. Systemy, dokumentacja i wypadki

Dostawca jest zobowiązany, zgodnie z obowiązującym prawem, do opracowania i utrzymywania efektywnie działających systemów w zakresie: (i) informowania i konsultowania się z pracownikami w istotnych sprawach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy; (ii) prowadzenia prawidłowej dokumentacji wypadków w miejscu pracy, uszkodzeń ciała, chorób i rozpoznanych ryzyk i zagrożeń BHP w miejscu pracy.

¹ Dotyczy pracowników w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy lub innych Obowiązujących przepisów.

2.2. Procedury reagowania w sytuacjach awaryjnych

Dostawca jest zobowiązany do tworzenia i utrzymywania procedur awaryjnych w celu skutecznego reagowania na wszelkie zagrożenia dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zdarzenia przemysłowe mające wpływ na pracowników, zakład pracy lub bezpośrednie otoczenie.

2.3. Wymogi dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy podczas przebywania w zakładach Grupy Carlsberg

Dostawca i jego wykonawcy są zobowiązani do rygorystycznego przestrzegania zasad i procedury BHP Grupy Carlsberg podczas wizyt lub wykonywania prac w zakładach Grupy Carlsberg.

3. Zrównoważony rozwój ekologiczny

Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania i wykonywania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i innych wymogów w odniesieniu do jego działań, a także jego produktów i usług, mających wpływ na środowisko. Dostawca powinien podejmować proaktywne czynności w celu zapewnienia zgodności swoich działań z przepisami ochrony środowiska, poprzez ciągłe szkolenia właściwych pracowników oraz poprzez odpowiedni nadzór nad działaniami operacyjnymi oraz poprzez monitorowanie systemu pracy. Ponadto, oprócz przestrzegania obowiązujących przepisów, Dostawca jest zobowiązany do identyfikowania, kontrolowania i aktywnego zarządzania istotnymi sprawami branżowymi, takimi jak zmiany klimatu i oszczędzanie wody.

3.1. Zarządzanie kwestiami środowiskowymi

Dostawca powinien podejmować odpowiednie wysiłki w celu wykluczenia negatywnego wpływu na środowisko ze strony jego działań, produktów lub usług oraz powinien wdrożyć odpowiednie systemy, w celu minimalizowania, naprawy oraz rejestrowania takiego ewentualnego negatywnego wpływu na środowisko. Dostawca powinien zapewnić i być w stanie udokumentować ciągłe doskonalenie swoich działań w zakresie ochrony środowiska oraz powinien dbać o właściwą współpracę z dostawcami w tym zakresie, w całym łańcuchu dostaw.

3.2. Zarządzanie emisją dwutlenku węgla

Dostawca jest zobowiązany do aktywnej pracy nad ustaleniem i ograniczeniem swojego bezpośredniego i pośredniego śladu węglowego (np. emisji CO₂ według definicji wynikającej z Protokołów Gazów Ciepłarnianych) w całym swoim łańcuchu dostaw oraz wyznaczenia obszarów fokusowych, w których możliwe jest ograniczenie śladu węglowego.

3.3. Gospodarka wodą i odpadami

Jeżeli Dostawca zużywa znaczne ilości wody w celach innych niż zużycie sanitarne, jest zobowiązany do stosowania procedur regulujących pobór i zużycie wody oraz rozwiązań na rzecz ograniczenia, ponownego wykorzystania lub recyklingu wody. Dostawca musi zwracać szczególną uwagę na gospodarowanie wodą na obszarach, w których zasoby wody są zagrożone.

Ścieki generowane przez Dostawcę muszą być prawidłowo uzdatniane na miejscu lub odprowadzane do autoryzowanej oczyszczalni zewnętrznej.

Jeżeli Dostawca stosuje specjalne środki chemiczne (inne niż typowe środki chemiczne stosowane w gospodarstwach domowych lub pomieszczeniach biurowych), jest zobowiązany do: (i) stosowania odpowiednich procedur identyfikowania, zakupu, przechowywania, obsługi, używania, odzyskiwania i utylizowania takich substancji chemicznych, w tym materiałów niebezpiecznych, oraz (ii) prowadzenia ważnych kart charakterystyki materiału.

Odpady niebezpieczne nie mogą być umieszczane na wysypiskach ani spalane na terenie, bez uzyskania odpowiedniej zgody i akceptacji właściwych organów wymaganych przez Obowiązujące przepisy. W przypadku umieszczania materiałów bezpiecznych na wysypiskach lub spalania ich na terenie zakładu Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa.

Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania prawa w zakresie dopuszczalnych emisji do powietrza (w tym substancji o intensywnej woni), poziomu hałasu, zanieczyszczenia gleby (łącznie z ryzykiem wynikowego lub bieżącego skażenia), poborem wody, odprowadzaniem ścieków do wód gruntowych i powierzchniowych oraz przetwarzaniem i utylizacją odpadów.

4. Etyka biznesowa

4.1. Korupcja i przekupstwo

Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania wszelkich wymogów prawa dotyczących zwalczania korupcji w związku ze swoją działalnością biznesową; w szczególności nie może: (i) próbować pozyskać nienależnych korzyści poprzez przyzwanie, oferowanie lub przekazywanie osobistych korzyści, pośrednio lub bezpośrednio, dla urzędnika państwowego, kontrahenta lub osób trzecich; bądź (ii) uczestniczyć w jakiegokolwiek innej formie korupcji, wymuszenia, sprzeniewierzenia lub oszustwa, której celem jest bezprawne uzyskanie niedopuszczalnych korzyści lub inne wywarcie wpływu na rezultat jego działań biznesowych. Dostawca jest zobowiązany do zapewnienia znajomości i przestrzegania prawa przez wszystkich odpowiednich pracowników i osoby trzecie.

4.2. Upominki i zaproszenia

Dostawca nie ma prawa oferować, finansować ani wręczać upominków istotnej wartości ani ekstrawaganckiej rozrywki dla pracowników bądź innych osób w Grupie Carlsberg, mogących mieć wpływ na decyzje biznesowe. Dostawca powinien zadbać o to, aby wszelkie upominki i zaproszenia oferowane pracownikom Grupy Carlsberg były transparentne i uzasadnione z biznesowego punktu widzenia. W każdym wypadku Dostawca nie może oferować upominków, rozrywki ani wyjazdów dla pracowników Grupy Carlsberg zatrudnionych w jednostkach zakupowych Grupy.

4.3. Konflikt interesów

Pracownicy Grupy Carlsberg mogliby być narażeni na konflikt interesów, jeżeli ich osobisty interes miałby wpływ na ich zdolność do działania obiektywnego i w najlepszym interesie Grupy Carlsberg. Dostawca nie może uczestniczyć w działaniach powodujących powstanie takiego konfliktu interesów lub w działaniach, w których można by uznać istnienie takiego konfliktu interesów. Dostawca jest zobowiązany do natychmiastowego podjęcia odpowiednich kroków, w celu wykluczenia istnienia takiego konfliktu interesów.

5. Konkurencja i uczciwe praktyki handlowe

Dostawca nie ma prawa zawierać umów (pisemnych bądź ustnych) ani uczestniczyć w innych działaniach, których przedmiotem lub skutkiem jest zapobieganie bądź ograniczenie konkurencji i/lub które powodują naruszenie obowiązującego prawa w odniesieniu do konkurencji lub uczciwych praktyk handlowych.

6. Ochrona danych

Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania wszystkich przepisów obowiązującego prawa dotyczących ochrony danych i przetwarzania danych osobowych.