

ТУМАН РИЧТИС

LABOR RIGHTS POLICY



Pracownicy, będący kluczem do sukcesu naszej firmy, są dla nas niezwykle ważni. Grupa Carlsberg dąży do stworzenia miejsca pracy, w którym pracownicy mogą rozwijać swój potencjał w otwartym i inspirującym środowisku. Dołożymy wszelkich starań, aby zapewnić wszystkim pracownikom Grupy Carlsberg uczciwe i bezpieczne warunki miejsca pracy, w których będą oni szanowani.

SPIS TREŚCI

- 1.0 Zakaz dyskryminacji
- 2.0 Praca przymusowa
- 3.0 Zatrudnianie dzieci i nieletnich
- 4.0 Wolność zrzeszania się i rokowania zbiorowe
- 5.0 Nękanie, prześladowanie i molestowanie
- 6.0 Godziny pracy, świadczenia i wynagrodzenia
- 7.0 Urlopy i zwolnienia
- 8.0 Umowy o pracę

Grupa Carlsberg zobowiązana jest do przestrzegania międzynarodowych zasad dotyczących praw człowieka i międzynarodowych standardów pracy.

Grupa Carlsberg zobowiązuje się przestrzegać postanowień Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ i Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w miejscu pracy.

Polityka dotyczy następujących kwestii:

1. Zakazu dyskryminacji
2. Pracy przymusowej
3. Zatrudniania dzieci i nieletnich
4. Wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych
5. Nękania, prześladowania i molestowania
6. Godzin pracy, świadczeń i wynagrodzeń
7. Urlopów i zwolnień
8. Umów o pracę



Jørgen Buhl Rasmussen
prezes i dyrektor generalny



Anne-Marie Skov
wiceprezes Grupy ds. komunikacji,
przewodnicząca Komitetu
Wykonawczego CSR

1.0

ZAKAZ DISKRYMINACJI

1.1 Firma Carlsberg nie akceptuje i nie toleruje żadnych form dyskryminacji pracowników ze względu na ich rasę, kolor skóry, płeć, język którym się posługują, wyznanie, przekonania polityczne lub inne poglądy, pochodzenie kastowe, narodowościowe lub społeczne, cechy osobowe, miejsce urodzenia, przynależność do związków zawodowych, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, niepełnosprawność lub inne cechy wyróżniające. Wszelkie decyzje związane ze stosunkiem pracy, począwszy od zatrudnienia do rozwiązania stosunku pracy i przejścia na emeryturę, opierają się wyłącznie na odpowiednich i obiektywnych kryteriach.

2.0

PRACA PRZYMUSOWA

2.1 Grupa Carlsberg zabrania wszelkich form pracy przymusowej, w tym pracy półniewolniczej, pracy niewolniczej lub związanej z handlem ludźmi. Pracownicy mają prawo do swobodnego poruszania się i opuszczenia miejsca pracy po skończeniu swojej zmiany.

3.0

ZATRUDNIANIE DZIECI I NIELETNICH

3.1 Grupa Carlsberg w żadnym przypadku nie toleruje zatrudniania do pracy dzieci. Najniższy wiek dopuszczenia do zatrudnienia osoby w pełnym wymiarze czasu pracy to 15 lat lub najniższy wiek dopuszczenia do zatrudnienia na mocy prawa, w zależności od tego który z nich jest wyższy. Jeżeli lokalny najniższy wiek dopuszczenia do zatrudnienia wynosi 14 lat, zgodnie z wyjątkami dla krajów rozwijających się, ten niższy wiek ma zastosowanie. Grupa Carlsberg nie będzie zatrudniać osób poniżej 18 roku życia do wykonywania prac niebezpiecznych, zagrażających ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności.

4.0

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I ROKOWANIA ZBIOROWE

4.1 Grupa Carlsberg przestrzega praw pracowników do tworzenia, wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych lub innych organizacji przez nich wybranych oraz rokowań zbiorowych dotyczących ich wspólnych interesów, w sposób bezpieczny i wolny od działań represyjnych, takich jak zastraszanie, nękanie lub rozwiązanie stosunku pracy. Jeżeli w miejscu prowadzenia działalności nie istnieją prawnie uznane związki zawodowe, lub jeżeli zezwala się wyłącznie na organizacje zatwierdzone przez władze, Grupa Carlsberg zobowiązana jest do przychylnego odniesienia się do inicjatyw w zakresie wdrożenia alternatywnych sposobów realizowania reprezentacji postulatów i interesów pracowniczych.

5.0

NĘKANIE, PRZEŚLADOWANIE I MOLESTOWANIE

5.1 Firmy należące do Grupy Carlsberg zobowiązane są do ochrony pracowników przed każdym aktem wykorzystywania o charakterze fizycznym, werbalnym, seksualnym lub psychologicznym, znęcaniem się, poniżaniem lub groźbami w miejscu pracy, zarówno ze strony współpracowników, jak i przełożonych.

6.0

GODZINY PRACY, ŚWIADCZENIA I WYNAGRODZENIA

6.1 Grupa Carlsberg zobowiązana jest do zapewnienia przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i norm branżowych, w zależności od tego, które z nich są bardziej rygorystyczne, dotyczących wynagrodzeń, czasu pracy, nadgodzin i świadczeń. Pracownicy nie mogą regularnie pracować, łącznie z nadgodzinami (lub zgodnie z ograniczeniami w zakresie standardowych godzin pracy i godzin nadliczbowych określonymi przez lokalne przepisy prawa), więcej niż 60 godzin tygodniowo. Wynagrodzenie za nadgodziny musi być wypłacane prawnym środkiem płatniczym w sposób regularny. O ile przepisy prawa krajowego nie przewidują inaczej, potrącenia z wynagrodzeń tytułem dyscyplinarnej kary pieniężnej nie mogą być dokonywane. Pracownicy mają prawo do przynajmniej jednego dnia wolnego od pracy w tygodniu oraz prawo do odpowiednich przerw w czasie pracy, a także do wystarczającego wypoczynku pomiędzy zmianami. Grupa Carlsberg zobowiązana jest do ciągłego rozwijania umiejętności i zdolności pracowników oraz zapewnienia im możliwości rozwoju kariery zawodowej. W przypadku zwolnień grupowych, Grupa Carlsberg zobowiązana jest do przestrzegania obowiązujących przepisów i norm branżowych lub zaproponowania lepszych warunków niż te określone w przepisach.

7.0

URLOPY I ZWOLNIENIA

7.1 Grupa Carlsberg zobowiązana jest do umożliwienia wszystkim pracownikom korzystania z prawa do zwolnienia chorobowego oraz urlopu wypoczynkowego, urlopu wychowawczego, przeznaczonego na opiekę nad nowonarodzonymi dziećmi własnymi lub przysposobionymi, zgodnie z krajowymi przepisami prawa. Osoby korzystające z tego rodzaju urlopów wychowawczych nie będą zagrożone zwolnieniem z pracy ani nie zostaną zwolnione, będzie im również umożliwiony powrót na ich stanowisko pracy przy zachowaniu niezmiennych zasad wynagradzania i świadczeń.

8.0

UMOWY O PRACĘ

8.1 Wszyscy pracownicy Grupy Carlsberg muszą otrzymać pisemną, zrozumiałą i prawnie wiążącą umowę o pracę. Grupa Carlsberg nie może opierać swojej działalności na pracy osób w niepełnym wymiarze godzin, pracy krótkoterminowej lub dorywczej, ani na pracy stażystów lub fikcyjnych praktykantów w celu czerpania korzyści z wypłacania niższych wynagrodzeń i świadczeń.



CARLSBERG GROUP GROWING RESPONSIBLY

ZAKRES

Polityka Grupy Carlsberg w zakresie prawa pracy dotyczy wszystkich pracowników Grupy, w tym pracowników spółek zależnych i pracowników, którzy są zatrudniani w sposób nieformalny, w ramach umów krótkoterminowych lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Zachęcamy spółki typu joint venture i naszych partnerów biznesowych do przyjęcia i wdrożenia naszej polityki. Wszyscy dostawcy i licencjodawcy naszej firmy zobowiązani są do przestrzegania kodeksu postępowania dostawcy i licencjodawcy, który określa standardy społeczne, środowiskowe i etyczne naszej firmy.

Spółki zależne oznaczają spółki będące, bezpośrednio lub pośrednio, własnością Carlsberg Breweries A/S, spółki w których kontroluje ona więcej niż 50% praw głosu lub które są przez nią kontrolowane w inny sposób.

ZAPEWNIENIE PRZESTRZEGANIA POSTANOWIEŃ POLITYKI

Wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Carlsberg są zobowiązane do przestrzegania postanowień polityki dotyczącej prawa pracy, jak również przepisów prawa krajowego. W przypadku wystąpienia różnic pomiędzy treścią niniejszej polityki a przepisami krajowymi lub innymi obowiązującymi standardami, stosuje się wymogi bardziej rygorystyczne.

Dotyczy: Spółek zależnych Grupy Carlsberg

Zatwierdzone przez: Komitet Wykonawczy

Rodzaj dokumentu: Polityka – poziom 1

Odniesienie: Polityka Grupy w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu

Wersja: 001

Data zatwierdzenia: 04.01.2009 r.

Grupa Carlsberg dokonuje okresowo przeglądu polityki i wytycznych w zakresie prawa pracy i praw człowieka w celu zapewnienia ich adekwatności i przydatności względem prowadzonej przez naszą firmę działalności. Zastosowanie w każdym przypadku ma najnowsza wersja.

Wszelkie rozbieżności pomiędzy postanowieniami niniejszej polityki a przepisami krajowymi lub innymi obowiązującymi normami, podlegać będą ocenie ze strony centrali Grupy Carlsberg we współpracy ze spółkami należącymi do Grupy.

Firmy, które w ostatnim czasie dołączyły do Grupy Carlsberg mogą zostać zwolnione w okresie integracji z obowiązku wypełniania postanowień polityki.

WDROŻENIE

Spółki zależne Grupy Carlsberg zobowiązane są do wdrożenia polityki w zakresie prawa pracy w swojej codziennej działalności.

Wszystkie firmy należące do Grupy zobowiązane są podjąć odpowiednie działania w celu przekazania postanowień niniejszej polityki pracownikom w ich rodzimym języku.

Przestrzeganie zasad polityki, wytycznych i kodeksów musi być regularnie monitorowane; wymagane jest również wdrażanie odpowiednich planów działań naprawczych.

Polityka dotycząca prawa pracy i praw człowieka poparta jest wytycznymi dot. prawa pracy i praw człowieka, które stanowią integralną część polityki.

Grupa Carlsberg
100 Ny Carlsberg Vej
1799 Kopenhaga V
Dania

Tel. +45 3327 3300
Faks +45 3327 4808
www.carlsberggroup.com